中国农工民主党黄山市委员会

民主党派工作经费项目支出

绩效评价报告

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

农工党黄山市委履职内容涵盖自身建设、民主监督、参政议政、社会服务等方面。

2022年，农工党黄山市委会在中共黄山市委和农工党安徽省委的坚强领导下，在中共黄山市委统一战线工作部的指导帮助下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接庆祝中共二十大胜利召开为主线，全面学习贯彻中共二十大精神，深入开展“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育。紧紧围绕市委、市政府中心工作，切实履行新时代参政党职能，勠力同心、真抓实干，为推动社会经济健康发展建言献策，为倾力打造“五个之城”作出积极贡献。一是强化思想政治引领，思想共识实现新提高。坚持科学理论武装，把学习贯彻中共二十大精神作为首要政治任务。举办喜迎中共二十大诵读演唱会，举办“喜迎二十大 同心向未来”农工党黄山市书画院成立五周年名家书画邀请展，各基层组织也积极开展了政治交接主题教育；二是固本培元筑牢根基，组织建设取得新跨越。全年在各级各类媒体刊发新闻稿件120余条。加强一网一刊建设，市委网站刊用各类文章210余篇，编印《黄山农工》4期。召开领导班子理论学习中心组集体学习会议5次，发展党员22名，平均年龄36.2岁，女性10人，研究生1人，本科以上学历17人。开展了“财务收支管理专项检查”活动。安排机关人员和党员共计23人参加省委组织培训9次。荣获年度市级平安单位称号，被评为全国节约型机关单位。三是围绕中心参政履职，助推发展展现新作为。市委重点课题调研组以文艺专委会成员为主力，实地走访了武夷山岩茶产地、祁门红茶、安茶等生产基地，探寻了万里茶道起点下梅村、燕子窠生态示范茶园、宋街茶文旅融合等项目，聚力生态、有机、绿色的茶文旅融合，持续讲好黄山茶故事。形成的《茶道进万家 绿叶变金叶 做好黄山名茶文化大文章》调研报告获市委副书记罗建华批示；形成的调研报告《关于制定安徽省农村生活污水排放标准》等被作为农工党省委会集体提案报送省两会。在2022年市“两会”上，共递交《抢抓机遇 创新机制 探索新安医学产业化发展之路》、《加快产业融合发展 全面推进乡村振兴》大会发言2篇，集体提案12件。大会发言获得市委副书记、市长孙勇的批示。全年编采社情民意信息110余篇，其中农工党中央采用1篇，省级采用13篇，市级采用12篇。四是倾情助力乡村振兴，服务民生作出新贡献。动员全市各级组织和广大党员开展社会服务40 余次，包括健康义诊、关爱老人、捐资捐物献爱心、健康知识讲座、主题宣传日活动等，捐献物资受益群众1300余人。

项目全年预算安排资金31.64万元，项目实际投入资金31.63万元，执行率99.97%。

1. **项目绩效目标。**

1、总体目标

根据中国特色社会主义参政党建设要求，不断加强自身建设，夯实组织基础，履行参政议政职能，积极开展社会服务工作，为黄山建设贡献力量。

1. 阶段性目标

学习贯彻落实市委市政府各项决策部署，进一步提升履职能力，提升建言献策质量，加强机关效能建设和组织建设，团结凝聚党员力量，不断提高理论素质和参政议政能力；组织党员开展调查研究，并形成调研成果供市委市政府决策参考;提高社会服务工作质量，持续打造社会服务品牌。

二、绩效评价工作开展情况

**（一）绩效评价目的、对象和范围**

绩效自评的目的，主要是通过项目立项情况(重点是绩效目标的设置情况)、资金使用情况、项目实施管理情况、项目绩效表现情况自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，进一步提升绩效管理水平，强化支出责任，提高财政资金使用效益。

绩效自评的对象和范围，在2022年度部门预算编制绩效目标的项目中，优先选择履职的重大改革发展项目，随机选择一般性项目开展绩效评价。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等**

1.绩效评价原则

一是科学规范原则。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。二是公正公开原则。坚持客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。三是分级分类原则。绩效评估由市级财政部门、相关单位根据评价对象的特点分类组织实施。四是绩效相关原则。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应清晰反映支出与产出绩效之间的紧密对应关系。

2.评价指标体系

分为产出指标、效益指标和满意度指标，产出指标设置开展活动次数、调研成果、组织培训等数量指标、质量指标、时效指标和成本指标，效益指标分为经济效益、社会效益、生态效益和可持续影响指标，满意度指标为基层组织成员满意度指标。

3.评价方法

目标效益分析法和公众评判法。

1. **绩效评价工作过程**

1.前期准备

成立项目绩效评价工作领导小组；

2.组织实施

根据提项目资料，包括但不限于立项及初设申请、政府相关批复文件、项目实施方案及说明、招投标文件资料、项目合同及协议、验收报告、项目财务管理制度和记账凭证、会计账簿和项目台账等财务资料，评价组实施了包括查看验证项目资料、收集整理财务资料、检查复核资金来源及使用情况、现场查看核实实施进度等认为我们必要的评价程序，并由此形成评价结论。

3.分析评价

对评价结果进行整改，充分运用分析评价引领预算管理。

1. 综合评价情况及评价结论

经自评，农工党黄山市委党派履职项目各项指标均达到预期，其中项目产出中的数量指标、质量指标、时效指标、成本指标，项目效益中的经济指标、社会指标、生态指标、可持续影响指标及满意度指标均完成原计划，自评得分为99.72，未发现存在明显问题及不足。

四、绩效评价指标分析

**（一）项目决策情况分析**

项目立项程序规范、目标合理、指标明确，资金已足额到位。

1. **项目过程情况分析**

1.项目组织情况分析。项目组织有计划有措施，严格执行相关制度和文件规定，顺利完成项目预期目标。

2.项目管理情况分析。领导重视，专人管理，责任明确。

1. **项目产出情况分析。**

财务管理制度基本得到执行，预算执行率100%。

1. **项目效益情况分析。**

1.项目预期目标完成程度

均完成了年初指标目标任务，确保了日常工作顺利进行。

2.项目实施对经济和社会的影响

加强自身建设，完善组织架构；认真调研形成优秀成果，收集社情民意信息，供市委市政府决策参考，为地方经济社会发展积极建言献策；开展各类社会服务活动。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1.经验：运用好绩效评价手段、明确工作指标、强化内控管理，有利于提高资金使用效益。

2.存在问题：支出时序性质量不高，存在12月集中支出现象。

1. 下一步改进建议

下一步，我市委会将继续按照财政支出绩效管理的要求，做好支出进度管理，严格按照“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理机制，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。

1. 其他需要说明的问题

无。

农工党黄山市委会

2023年6月18日